



Alteradvise

Company Charter
Charte de l'entreprise



English.....	3
Français.....	5



English

Mission

Founded in 2025, our company is fully committed to societal transition. Our mission is to provide guidance for implementing sustainable and innovative cultural projects all around the world.

The uniqueness of our approach lies in ensuring that each project addresses multiple fundamental human needs. We believe this is the best way to enhance both the spiritual and physical well-being of individuals, as well as foster their engagement in society.

Another crucial aspect of our philosophy lies in our commitment to conducting continuous multidisciplinary research to provide solutions that address the complexity of contemporary challenges.

Vision

Our company aims to be recognized as exemplary in its operations and positioning, staying true to a set of demanding values.

We particularly aspire to develop models of innovative and sustainable cultural solutions.

Values

Quality: we are committed to delivering impeccable quality services with reliability and responsiveness, aiming to exceed clients' expectations.

Empathy: we place people at the centre of our actions, treating everyone with empathy and dignity.

Creativity: we bring fresh ideas to life at the intersection of tradition and innovation, delivering unique projects for unique users.

Sustainability: we implement sustainable solutions and take steps to preserve both built and natural heritage.



Commitments

Governance

- ❖ Act as a social and solidarity-based company
- ❖ Promote diversity in recruitment and gender equality
- ❖ Encourage work-life balance by offering flexibility in work modes
- ❖ Contribute to the ongoing professional development of employees
- ❖ Act with full transparency towards our team
- ❖ Implement a participatory approach that involves the team at a strategic level

Social

- ❖ Encourage the realization of sustainable projects
- ❖ Promote individuals' social engagement on a large scale
- ❖ Learn to understand local cultures to approach them respectfully

Environmental

- ❖ Avoid unnecessary travel, particularly by air
- ❖ Work with companies that have a clear policy on sustainable development
- ❖ Encourage partners to take concrete actions to reduce their ecological footprint

Economic

- ❖ Treat profit as a resource for achieving sustainability, not merely an end goal
- ❖ Limit the share of profits redistributed to partners
- ❖ Share a portion of the profits with the company's employees
- ❖ Maintain a maximum salary gap of 4 between the highest and lowest salary
- ❖ Offer clients solutions tailored to their socio-economic situation



Français

Mission

Fondée en 2025, notre entreprise est pleinement engagée dans la transition sociétale. Notre mission est de fournir des conseils pour la mise en œuvre de projets culturels durables et innovants à travers le monde.

La spécificité de notre approche réside dans le fait de garantir que chaque projet réponde à plusieurs besoins humains fondamentaux. Nous pensons que c'est la meilleure façon d'améliorer le bien-être spirituel et physique des individus ainsi que de favoriser leur implication dans la société.

Un autre aspect crucial de notre philosophie réside dans notre engagement à mener une recherche multidisciplinaire continue afin de pouvoir proposer des solutions adaptées à la complexité des enjeux actuels.

Vision

Nous entreprise souhaite être reconnue comme exemplaire quant à son fonctionnement et à son positionnement fidèles à un ensemble de valeurs exigeant.

Elle aspire en particulier à développer des modèles de solutions culturelle innovantes et durables.

Valeurs

Qualité : nous nous engageons à fournir des services d'une qualité irréprochable, avec fiabilité et réactivité, dans le but de dépasser les attentes de nos clients.

Empathie : nous plaçons l'humain au cœur de nos actions et traitons chacun avec respect et dignité.

Créativité : nous imaginons des solutions novatrices à l'intersection de la tradition et de l'innovation, en réalisant des projets uniques pour des utilisateurs uniques.

Durabilité : nous mettons en œuvre des solutions durables et prenons des mesures pour préserver à la fois le patrimoine bâti et naturel.



Engagements

Gouvernance

- ❖ Agir comme une entreprise sociale et solidaire
- ❖ Promouvoir la diversité dans le recrutement et l'égalité femme-homme
- ❖ Favoriser la conciliation de la vie privée et professionnelle par une flexibilité quant au mode de travail
- ❖ Participer à la formation continue des collaborateurs
- ❖ Agir en toute transparence vis-à-vis de notre équipe
- ❖ Appliquer un fonctionnement participatif impliquant l'équipe à un niveau stratégique

Social

- ❖ Encourager la réalisation de projets durables
- ❖ Promouvoir l'engagement social des individus à une large échelle
- ❖ Apprendre à connaître les cultures locales pour les aborder de manière respectueuse

Environnement

- ❖ Eviter les déplacements superflus, en particulier par voie aérienne
- ❖ Travailler avec des entreprises ayant une politique claire en matière de développement durable
- ❖ Encourager nos partenaires à prendre des actions concrètes pour réduire leur empreinte écologique

Economique

- ❖ Considérer le profit comme un moyen pour atteindre la durabilité, et non comme une fin en soi
- ❖ Limiter la part des profits reversée aux associés
- ❖ Partager une part des profits avec les employés de l'entreprise
- ❖ Maintenir un écart salarial maximal de 4 entre le plus haut et le plus bas salaire
- ❖ Proposer aux porteurs de projet des solutions adaptées à leur situation socio-économique