



# Alteradvise

## Company Charter Charte de l'entreprise

---

*Version 2*

11.01.2026



<b>English.....</b>	<b>3</b>
<b>Français.....</b>	<b>5</b>



# English

---

## Mission

Our mission is to provide guidance for implementing sustainable and innovative cultural projects all around the world. The uniqueness of our approach lies in ensuring that each project covers multiple fundamental human aspirations while addressing local needs.

We believe this is the best way to enhance both the spiritual and physical well-being of individuals, while also fostering their engagement with society.

## Vision

Our company aims to carry out inspiring and meaningful cultural projects while being recognized as respectful of the social and solidarity economy.

We aim to contribute to building a world where culture is a driver of sustainable impact.

## Values

**Respect:** We value the perspectives, needs, and contributions of everyone we work with.

**Empathy:** We place people at the centre of our actions, treating everyone with empathy and dignity.

**Sustainability:** We implement sustainable solutions and take steps to preserve both built and natural heritage.

**Innovation:** We bring fresh ideas to life at the intersection of tradition and innovation.

**Quality:** We are committed to delivering impeccable quality services with reliability and responsiveness.

**Integrity:** We act honestly, transparently, and consistently in all that we do.



# Commitments

## Institutional

- ❖ Act as a social enterprise
- ❖ Operate with transparency
- ❖ Promote collaborative management

## Social

- ❖ Promote diversity and gender equality
- ❖ Support work life balance and growth
- ❖ Encourage social engagement

## Environmental

- ❖ Minimise our ecological footprint
- ❖ Support and initiate sustainable projects
- ❖ Work with sustainability driven partners

## Economic

- ❖ Treat profit as a tool for sustainability, not merely an end goal
- ❖ Reinvest profits to serve our mission, rather than distribute them as dividends
- ❖ Limit salary gaps and total income to ensure fairness

## Technological

- ❖ Use technology responsibly
- ❖ Extend hardware lifecycles
- ❖ Safeguard data and privacy

## Ethical

- ❖ Act according to our values
- ❖ Apply ethics in daily practice
- ❖ Promote professional deontology



# Français

---

## Mission

Notre mission est de conseiller pour la mise en œuvre de projets culturels durables et innovants à travers le monde. La spécificité de notre approche réside dans le fait de garantir que chaque projet réponde à plusieurs besoins humains fondamentaux, tout en prenant en compte les enjeux locaux.

Nous pensons que c'est la meilleure façon d'améliorer le bien-être spirituel et physique des individus ainsi que de favoriser leur implication dans la société.

## Vision

Nous entreprenons souhaiter réaliser des projets culturels inspirants et porteurs de sens tout en étant reconnue comme respectueuse de l'économie sociale et solidaire.

Nous souhaitons œuvrer à construire un monde où la culture est le moteur de sociétés durables.

## Valeurs

**Respect** : Nous respectons les perspectives, les besoins et les contributions de toutes les personnes avec lesquelles nous travaillons.

**Empathie** : Nous plaçons les individus au centre de nos actions et traitons chacun avec empathie et dignité.

**Durabilité** : Nous mettons en œuvre des solutions durables et prenons des mesures pour préserver à la fois le patrimoine bâti et naturel.

**Innovation** : Nous donnons vie à des idées nouvelles à l'intersection de la tradition et de l'innovation.

**Qualité** : Nous nous engageons à offrir des services d'une qualité impeccable avec fiabilité et réactivité.

**Intégrité** : Nous agissons de manière honnête, transparente et cohérente.



# Engagements

## Institutionnel

- ❖ Agir comme une entreprise sociale et solidaire
- ❖ Opérer en toute transparence
- ❖ Promouvoir le management participatif

## Social

- ❖ Promouvoir la diversité et l'égalité des genres
- ❖ Soutenir l'équilibre vie professionnelle / personnelle et le développement de la carrière
- ❖ Encourager l'engagement social

## Environnemental

- ❖ Minimiser notre empreinte écologique
- ❖ Soutenir et initier des projets durables
- ❖ Travailler avec des partenaires engagés dans la durabilité

## Economique

- ❖ Traiter le profit comme un chemin vers la durabilité, et non comme une fin en soi
- ❖ Réinvestir les profits au service de notre mission, plutôt que sous forme de dividendes
- ❖ Limiter l'écart salarial et le revenu total pour garantir l'équité

## Technologique

- ❖ Utiliser la technologie de manière responsable
- ❖ Prolonger le cycle de vie du matériel informatique
- ❖ Protéger les données et la vie privée

## Ethique

- ❖ Agir conformément à nos valeurs
- ❖ Appliquer notre éthique dans la pratique quotidienne
- ❖ Promouvoir la déontologie professionnelle de notre industrie